

HET **NEDERLANDS INSTITUUT VAN PSYCHOLOGEN** IS DE GROOTSTE BEROEPSVERENIGING VAN PSYCHOLOGEN, HOUDT DE ONTWIKKELING VAN HET VAKGEBIED IN HET OOG EN BEHARTIGT DE BELANGEN VAN PSYCHOLOGEN DOOR TE ZORGEN DAT ZIJ GEHOORD EN GEZIEN WORDEN BIJ ALLE PARTIJEN DIE ERTOE DOEN. IEDERE MAAND LEGGEN WE VERSCHILLENDE BETROKKEN NIP-LEDEN EN NIP-MEDEWERKERS EEN VRAAG VOOR: **WAT HOUDT U ZOAL BEZIG EN WAT MERKT U VAN HET NIP?** EEN KIJKJE IN ONS BREDE EN DIVERSE VAK!



Ben je actief lid voor een van de 18 NIP-secties? Dan zijn Nicole Janssen en Michelle Troost vast goede bekenden van je. Zij werken op het NIP-bureau als coördinatoren van de secties. Een belangrijke rol, want de secties zijn het hart van de vereniging.

Nicole en Michelle zien dat veel leden keihard werken voor het NIP. Ze lezen of schrijven mee met richtlijnen en veldnormen, maken handreikingen en beroepsprofielen of organiseren bijeenkomsten en symposia. Kortom te veel om op te noemen. Nicole benadrukt daarom ook dat secties altijd wel om actieve leden staan te springen. "En dan hoef je echt niet gelijk in het bestuur. Meehelpen met de organisatie van een congres of workshop is ook vaak al fijn."

Verbinders

Belangenbehartiging van de psycholoog

vindt zowel op sectieniveau als op het NIP-bureau plaats. De coördinatoren zijn daarbij belangrijke verbinders: zij zorgen dat actieve leden en bureaumedewerkers elkaar weten te vinden. De beleidsmedewerkers van het NIP werken ook vaak aan projecten rondom de ontwikkeling van het vak, het verhogen van de kwaliteit of om de positie van de psycholoog te verbeteren. Het is belangrijk dat secties en bureau daarbij samen optrekken en hun krachten bundelen.

De afgelopen tijd zijn Nicole en Michelle vooral druk geweest met de plannen van de secties voor 2019. Sectiebesturen hebben

hun jaarplannen en begrotingen opgesteld. De coördinatoren ondersteunen daarbij en zorgen voor verbinding met de plannen van andere secties en het bureau. De lat voor volgend jaar ligt weer hoog, zien de coördinatoren. "Het is mooi om te zien hoe ambitieus secties zijn en hoeveel passie psychologen voor hun vak hebben!"

Bevlogenheid

Die bevlogenheid voor het vak zien Nicole en Michelle ook tijdens sectiebijeenkomsten en sectievergaderingen. Daar zijn ze (bijna) altijd aanwezig om met leden te spreken en te horen wat er leeft. Ze helpen indien gewenst ook bij de organisatie en denken mee over de invulling van de bijeenkomst. Het NIP organiseert veel bijeenkomsten, dus daar kunnen secties goed gebruik van maken.

Tot slot roepen de coördinatoren secties NIP-leden op om hun input vooral met hen te delen. Zie je ontwikkelingen in het vak waar het NIP actie op moet ondernemen? Meld het vooral bij Nicole en Michelle. Zij weten de weg binnen het bureau en kunnen je in contact brengen met de juiste personen.

Meer weten, actief worden of je aansluiten bij een sectie? Kijk op www.psynip.nl/secties of mail naar nicole@psynip.nl of michelle@psynip.nl.

“In veel sectoren krijgen starters prima betaald”



Uitgerust en ontspannen zit Suzanne van Hemert aan tafel. Na drie maanden reizen gaat ze aan de slag als psycholoog bij Jeugdggz. Na haar stage was het lastig om een baan te vinden. Via haar netwerk vond ze een onbetaalde stageplaats. Een hele investering, maar deze WEP-ervaring was uiteindelijk een goede opstap naar haar nieuwe baan.

Een eerste baan vinden is moeilijk voor iedere starter, maar in de ggz gaan mensen zelfs voor niets aan de slag om ervaring op te doen. Als bestuurslid van de Startende Psychologen én als ervaren WEP'er zette Suzanne zich in om de positie van starter in de ggz te verbeteren. Ze zat met de focusgroep WEP (werkervaringsplaatsen) van NIP en NVO aan tafel bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Vooral in de ggz-sector bleek het stageprobleem groot, zoals ook is te lezen in het eindrapport *Stages na afstuderen* van het ministerie.

Traineeships in de ggz

Suzanne vindt het een goede eerste stap dat het rapport er is. “Nu staat eindelijk zwart op wit hoe de arbeidsmarktsituatie voor starters in Nederland is. In veel andere sectoren is een traineeship heel gebruikelijk en worden starters prima betaald. Het zou mooi zijn als de ggz dat voorbeeld gaat volgen.”

Ook al is ze geen bestuurslid meer, Suzanne

heeft ideeën genoeg die starters beter de arbeidsmarkt op kunnen helpen. Zoals voorlichting over de arbeidsmarkt geven, zowel door het NIP als door de universiteiten. Hoogleraren zouden hun praktijkkennis veel meer kunnen delen, bijvoorbeeld door praktijkvakken te geven bij de klinische masters. Nu ligt de nadruk op wetenschappelijke kennis en onderzoek, terwijl je ook gespreksvoering wilt leren. Want als je voor een klinische master kiest, wil je gewoon echt graag in die behandelkamer aan de slag!

Waardevolle krachten verloren

Met het Forumartikel van vorige maand in *De Psycholoog* is Suzanne het oneens. Natuurlijk vinden veel klinische studenten uiteindelijk wel een baan, maar niet altijd op de plek die zij voor ogen hadden. Vaak kiezen ze noodgedwongen voor een andere sector of willen ze gewoon een

salaris waarvan ze de hypotheek wel kunnen betalen. Zo gaan er waardevolle krachten verloren die graag in de ggz aan de slag hadden gewild.

Die run op de ggz-psychologenopleiding snapt ze eigenlijk ook niet zo goed. Basispsychologen doen echt goed werk, ziet Suzanne, en er zijn goede vergelijkbare postmasteropleidingen. Alleen vraagt de zorgverzekeraar voor de vergoeding om een ggz-psycholoog. Het is zonde dat een financieringssysteem zoveel invloed heeft op de arbeidsmarkt.

Meer weten
en het rapport lezen?
Kijk op [Psynip.nl/
werkervaringsplaatsen](https://psynip.nl/werkervaringsplaatsen)

Tips voor starters

Heeft Suzanne nog tips voor starters? Ze adviseert studenten om iets te doen wat opvalt en gebruik te maken van het NIP-netwerk. De sectie Startende Psychologen kunnen starters in contact brengen met beroepscoaches die loopbaanadvies kunnen geven. Maak dus gebruik van dat psychologenennetwerk!



Kijk eens wat vaker in de spiegel die visitatie heet

Sommige dingen zie je alleen, als je er de tijd voor neemt. Kijk daarom ook eens professioneel in de spiegel! Het NIP ontwikkelde een visitatie-instrument waarmee u dit kunt doen.

Een goede zorgprofessional zijn, wil iedere psycholoog. Of je echt goed bezig bent, kun je toetsen met een NIP-visitatietraject. Samen met een collega ga je na hoe goed je de normen en waarden van je beroepsgroep kent en in praktijk brengt. Met als doel een verbeteringsproces op gang te brengen, de kwaliteit van de praktijkvoering te verhogen en te verbeteren. Bij steeds meer praktijken is visitatie daarom ook de norm voor alle behandelaars.

Een leven lang leren

Het Visitatiecertificaat is 5 jaar geldig. Daarna begint de cyclus weer opnieuw. De normen en waarden in de zorg zijn immers ook met enige regelmaat aan veranderingen onderhevig. Denk daarbij aan nieuwe wet- en regelgeving, richtlijnen en veldnormen. Zorg er daarom voor dat je altijd op de hoogte bent van de ontwikkelingen en je vak!

Hoger tarief

Het NIP regelt ieder jaar dat het NIP-visitatiecertificaat wordt gewaardeerd met een tariefopslag. Voor 2019 lukte dit bij Zilveren Kruis, VGZ, CZ (3% tariefopslag) en Menzis.

Pascale Klein Heerenbrink werkt als GZ-psycholoog bij de vrijgevestigde psychologengroep Haarlem. Zij ervaaarde het traject als zeer nuttig: "Vorig jaar heb ik het visitatietraject doorlopen. Ik heb dit als zeer nuttig ervaren en het was voor mij van toegevoegde waarde. De toevoeging op mijn werk was vooral om er even op een andere manier mee bezig te zijn. Een heleboel dingen blijkt je al wel goed te doen, maar het zijn net even de puntjes op de i."



unsplash.com

Overtuigd van nut en noodzaak?

Veel vakgenoten gingen je voor en keken in de professionele spiegel dit het visitatietraject biedt. Lees hun ervaringen en laat je overtuigen! Aanmelden kan via psynip.nl/visitatie.

Sandra Oosterhof werkt als vrijgevestigd GZ-psycholoog en Kinder- en Jeugdpsycholoog: "In 2017 heb ik visitatie aangevraagd bij het NIP en heb ik het proces doorlopen. Allereerst het in kaart brengen van mijn manier van werken, via een vragenlijst. Wat prettig was, is dat ik direct feedback kreeg over in welke mate dit aansloot bij de regelgeving en welke acties nog gewenst waren hierin. Hierna heb ik de vragenlijst besproken met twee collega's, waarbij we meer stil konden staan bij voor mij belangrijke punten. Ik vond het erg prettig dat ik zelf collega's kon kiezen, waarbij ik me prettig voel en we open konden praten.

De laatste stap in het visitatietraject was een gesprek met de visiteur. Dit gesprek verliep erg prettig. Ik had stiekem verwacht dat er zakelijk op elk regeltje afgevinkt zou worden, maar het werd een persoonlijk gesprek, waarin de verbinding tussen de regels, mij als deskundige en de inhoud van het vak werd gelegd. Dit geeft betekenis en bezieling. Deze stap in het visitatietraject heb ik zelf als de meest waardevolle ervaren."



NIP EVENTS

NATIONAAL PSYCHOLOGIE CONGRES VOOR PSYCHOLOGIESTUDENTEN

'Behind the scenes: How to become a psychologist?'

Op 16 november 2018 organiseert de Nationaal Congres Commissie (NCC) van SPS-NIP de 13e editie van het Nationaal Psychologie Congres. Dit jaar is het congres ook toegankelijk voor internationale studenten!



Psychologen komen echt overal terecht, blijkt uit het diverse aanbod van de sprekers. Zo vertellen een mediapsycholoog, verkeerspsycholoog, defensiepsycholoog en een consultant over wat hun werk inhoudt. Je kunt lezingen en workshops volgen over mindfulness, eetstoornissen en positieve psychologie. Björn van Vlokhoven geeft tips over de eerste stappen in je carrière. Daarnaast kun jij ook een speeddate ronde volgen en vragen stellen aan o.a. Ellen Laan en Patrick Wessels.

Kas Stuyf, mediapsycholoog en werkzaam bij programma's zoals expeditie robinson en wie is de mol? verzorgt de openingslezing. Mediapsycholoog Mischa Coster sluit de dag af.

Wil jij graag je CV laten pimpen of heb jij vragen over het opstellen van een motivatiebrief? Kom dan langs op onze infomarkt de 'Inspiration Station'. Hier zijn organisaties en beroepscoaches aanwezig.

Aanmelden en informatie kan via facebook.com/nationaalpsychologiecongres. Ook zie je daar een filmpje met een sfeerimpressie van het congres van vorig jaar.

ONTMOET JE VAKGENOTEN BIJ DE NIP-UP



Op Prinsjesdag (dinsdag 18 september) opende het Huis van de Psychologie zijn deuren. Tijdens deze NIP-Up brachten we een toast uit op de bijna 100 actieve leden die een bijdrage hebben geleverd aan de ontwikkeling van kwaliteitsstandaarden in de ggz en de jeugdhulp.

NIP-lid en voormalig sector jeugd voorzitter Flip Dronkers benadrukte dat het belangrijk is dat er richtlijnen zijn en dat professionals met deze richtlijnen werken, ook al is de praktijk wel eens weerbarstig. Een filmpje met een sfeerimpressie van deze NIP-Up vindt u op psynip.nl/NIPUp.

Heeft u deze NIP-Up gemist? Donderdag 29 november vindt de volgende NIP-Up plaats. Maud van Aalderen komt dan iets vertellen over running therapie. We houden het luchtig en kort zodat er voldoende tijd overblijft om bij te praten met je psychologie-collega's.

Nieuw bij het NIP? Kom dan vooral kennismaken om het NIP en je vakgenoten beter te leren kennen!



HAAL MEER UIT JE LIDMAATSCHAP!

Wist u dat er verschillende mogelijkheden zijn om uw contributie gedeeltelijk via uw werkgever vergoed te krijgen? Dit kan via verschillende cao's of via de werkkostenregeling.

Lees meer op psynip.nl/vergoedingcontributie en regel het voor half november!