

HET NEDERLANDS INSTITUUT VAN PSYCHOLOGEN IS DE GROOTSTE BEROEPSVERENIGING VAN PSYCHOLOGEN, HOUDT DE ONTWIKKELING VAN HET VAKGEBIED IN HET OOG EN BEHARTIGT DE BELANGEN VAN PSYCHOLOGEN DOOR TE ZORGEN DAT ZIJ GEHOORD EN GEZIEN WORDEN BIJ ALLE PARTIJEN DIE ERTOE DOEN. IEDERE MAAND LEGGEN WE VERSCHILLENDE BETROKKEN NIP-LEDEN EN NIP-MEDEWERKERS EEN VRAAG VOOR: **WAT HOUDT U ZOAL BEZIG EN WAT MERKT U VAN HET NIP?** EEN KIJKJE IN ONS BREDE EN DIVERSE VAK!

“Ik gun iedere school een schoolpsycholoog”

Steeds meer scholen doen een beroep op een schoolpsycholoog. “Een goede ontwikkeling”, vindt hoofdopleider Helen Bakker van de tweejarige postacademische opleiding tot schoolpsycholoog.

De opleiding is ontwikkeld op initiatief van het NIP, bestaat nu tien jaar en het aantal aanmeldingen groeit nog steeds.

Helen Bakker is al tien jaar de drijvende kracht achter de opleiding. Zij richtte de opleiding destijds op met Margot Taal en is nog altijd hoofdopleider naast haar baan als Universitair hoofddocent aan de Universiteit Utrecht. Het NIP heeft de opleiding erkend voor registratie als Kinder- en Jeugdpsycholoog. Zo'n 230 psychologen en (ortho) pedagogen hebben de opleiding inmiddels gevolgd. In Amsterdam start jaarlijks een groep bij RINO en in Nijmegen tweejaarlijks een groep bij RCSW.

Het onderwijsveld is heel divers. Schoolpsychologen werken in regulier basis- en voortgezet onderwijs, in (voortgezet) speciaal onderwijs en beroepsonderwijs, zoals mbo en hbo. Ook werken ze binnen samenwerkingsverbanden, onderwijsadviesdiensten of schoolbesturen. Tijdens de opleiding nemen de studenten een kijkje in elkaars keuken en leren ze ook veel van elkaar. “Het uitwisselen van die praktijkervaring is heel leerzaam”, ziet Helen Bakker.

De een heeft al veel ervaring met en specifieke deskundigheid over kinderen met ontwikkelingsstoornissen, terwijl de ander veel met de jeugdhulp samenwerkt, of teamscholingen verzorgt. “Die specifieke deskundigheid voegt veel toe aan de diepgang van de opleiding.”

Tijdens de opleiding leren toekomstige schoolpsychologen om goed in en met het systeem te werken rondom het kind. Zij doen (verdiepte) kennis op over wat werkt in het onderwijs (op grond van wetenschappelijke evidentie), en leren hoe je goed samenwerkt met schoolbesturen, leraren, ouders en jeugdhulpverleners. Naast al die onderwijskennis, leer je ook hoe je organisaties of culturen kunt veranderen en hoe je kennis overbrengt op andere professionals. Die kennis van veranderingkunde en organisatiekunde is bijvoorbeeld nodig als je nieuw

beleid op een school wilt invoeren of nieuwe leermethodes wilt introduceren.

Onderwijs loopt voorop

“Schoolpsychologen kunnen een brug vormen tussen onderwijs en jeugdhulp, vanwege hun deskundigheid over zowel leren, ontwikkeling en gedrag als van onderwijs en mentale gezondheid” geeft Helen Bakker aan. Het onderwijs loopt volgens haar voorop in het handelingsgericht werken, de handelingsgerichte diagnostiek en het samenwerken met zowel kind, gezin/opvoeders als leraren. Zij verwacht dat de rol van de schoolpsycholoog in de toekomst nog belangrijker wordt in het onderwijs. Die rol is breed en varieert van het adviseren over het bieden van passend onderwijs tot het vroegtijdig signaleren van problemen in en rond de school en begeleiden bij de oplossing.

“In het onderwijs werken veel meer ontwikkelingspsychologen en orthopedagogen dan de 230 gediplomeerde schoolpsychologen”, benadrukt Bakker. De voormalige NIP-sectie Schoolpsychologen (nu actief als werkgroep van de sectie Jeugd) telde maar liefst 1.200 leden. En dat is goed nieuws, want: “Ik gun iedere school een schoolpsycholoog!”

INTERESSE IN DE OPLEIDING?

Bekijk het filmpje en de folder over de opleiding Schoolpsychologen op psynip.nl/ schoolpsychologen. Je vindt daar ook links naar de Handreiking Thuiszitters en het themadossier Passend Onderwijs. Of kom naar het Schoolpsychologencongres op 22 maart: www.schoolpsychologencongres.nl/

MONIQUE ROOK NIEUWE DIRECTEUR NIP



Het Algemeen Bestuur van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) benoemt Monique Rook per 18 maart 2019 tot haar nieuwe directeur. Zij volgt Jasper ten Dam op, die de afgelopen 8 maanden als ad interim directeur bij het NIP betrokken was. Jasper ten Dam combineerde deze werkzaamheden met zijn directeurspositie bij Jellinek.

Vera Naber, lid van het Algemeen Bestuur, is verheugd over de komst van Rook: *'Het NIP heeft in Monique Rook een bevolgen directeur gevonden. Zij beschikt over relevante kennis en draagt een heldere visie voor de lange termijn uit. We hebben er alle vertrouwen in dat Monique Rook over de juiste kwaliteiten beschikt om het NIP goed te vertegenwoordigen.'*

'Ik zie er naar uit te starten bij het NIP en samen met de deskundige collega's van het verenigingsbureau nog méér de verbinding aan te gaan met de leden', zegt Monique Rook. *'Een zichtbaar NIP dat de belangen van alle psychologen goed vertegenwoordigd en waarmee we samen met de leden de beroepsgroep versterken.'* Monique heeft meer dan 20 jaar werkervaring in diverse sectoren en functies in de gezondheidszorg en werkte hiervoor bij Altrecht GGZ als manager in de zorg en bestuurssecretaris/manager bestuursbureau.



Juliëtte Hutten ontvangt Scriptieprijs

De sectie Forensische Psychologie van het NIP wil wetenschappelijk onderzoek stimuleren en organiseerde daarom een scriptiewedstrijd. Voorzitter van het NIP, Jeroen Muller, reikte de *Scriptieprijs Forensische Psychologie* uit aan Juliëtte Hutten tijdens het lustrumcongres.

In totaal werden vier scripties genomineerd (zie kader). Peter Braun van De Pompestichting, Sebastiaan van Luik van De Boog en Udo Nabitz van Arkin beoordeelden de scripties. De scriptie van Juliëtte Hutten won overtuigend met 127 punten. Voor haar studie aan de Universiteit van Amsterdam deed Juliëtte onderzoek onder 431 cliënten bij De Waag. Ze presenteerde haar bevindingen in een korte pitch aan de zaal met 330 congresbezoekers.

De jury vond de scriptie van Juliëtte van hoog niveau. Het onderzoek levert bovendien belangrijke resultaten op over dropouts in de ambulante forensische zorg. "Het lukt de studente om een complex onderzoek, gebaseerd op ROM-data met geavanceerde statistische analyses, wetenschappelijk verantwoord uit te voeren en helder op te schrijven."

DE GENOMINEERDEN

- **Juliëtte Hutten - Universiteit van Amsterdam: 127 punten**
Dropout in Outpatient Forensic Mental Health Care
- **Dieuwertje Wiesman – UvA: 114 punten**
Traumatic brain injury in a Dutch forensic psychiatric population and the relation with violent crime: A multiple mediation model of reactive and proactive aggression
- **Iris van Elst - UvA: 106 punten**
De toegevoegde waarde van beschermende en neuropsychologische factoren op de voorspelling van recidive (SAPROF)
- **Robin Jansen - Tilburg University: 106 punten**
Voorspellende waarde van schema modi ten aanzien van antisociale persoonlijkheidsstoornis en het risico op gewelddadig gedrag



Sectie A&O legt verbinding tussen wetenschap en praktijk



Op Valentijnsdag organiseerde de sectie A&O een Wetenschapsdiner in Hotel Karel V in Utrecht. Het sectiebestuur ging deze avond in gesprek met 15 A&O-wetenschappers over een gezamenlijke focus in het verstevigen van de kwaliteit in ons vakgebied én het nog beter kunnen inspringen op de veranderende betekenis van werk in de wereld.

Paul Kop, voorzitter van de sectie A&O, deelde zijn visie: "Wij hebben een douche met wetenschapskennis nodig om ons vakgebied te ontwikkelen en te innoveren." En opende vervolgens de avond met de vraag: "Willen jullie ons helpen ons vak weer stevig op de kaart te zetten?"

Kwalitatieve kennis is voor de hele keten van belang

Alle aanwezigen onderschrijven deze urgentie. De wereld verandert en daarmee ook de betekenis van werk. Van mensen wordt verwacht dat ze zich een leven lang ontwikkelen. Hoewel de belangen in wetenschap en praktijk op bepaalde vlakken verschillen, is het uiteindelijke doel hetzelfde: om in te spelen op trends en te blijven innoveren is nieuwe kennis nodig, kwalitatieve kennis uit ons totale vakgebied!

Het NIP pleit daarom voor een tweejarige postmaster-opleiding voor A&O-psychologen na hun studie, alsmede het een leven lang op peil houden van opgedane kennis. Hiervoor is het A&O-register in het

leven geroepen. De wetenschap wil daarbij dat kennis wordt bewaakt. Bijvoorbeeld door goede wetenschapsjournalistiek en het wetenschappelijk onderbouwen van testen voordat ze gebruikt worden in de praktijk. Tijdens het diner ontstond de suggestie voor een NIP-Academy. Dit kan het register mede tot een hoger plan te tillen.

Begin met zichtbaarheid van ons vakgebied

Volgens alle aanwezigen is het delen van succesvolle (praktijk)voorbeelden van samenwerking, 'jouw krenten uit de pap', en het gezamenlijk sturen op een stevige en betere positionering van ons vakgebied

een goede eerste stap. "Met de 'kleurenterreur' breng je bedrijven niet vooruit, daarvoor moet 'echte', op wetenschapskennis gefundeerde, psychologie goed op het vizier zijn."

Primeur!

Deze avond werd de intentie tot samenwerken niet alleen uitgesproken naar elkaar, maar ook bestendigd door het ondertekenen van een intentieverklaring.

VISIE OP BURN-OUT

Een mooi voorbeeld van samenwerking vond al plaats op 28 januari 2019. Met vijf A&O-hoogleraren sprak de sectie A&O over burn-out. De input van Tinka van Vuuren, Fred Zijlstra, Jac van der Klink, Wilmar Schaufeli en Arnold Bakker is de basis voor een visie waar de sectie A&O de komende tijd aan werkt.

MEEDENKEN EN MEEDOEN?

Heeft u ook ideeën om wetenschap en praktijk beter met elkaar te verbinden? Of voorbeelden van succesvolle samenwerkingen? We nodigen u bij deze van harte uit om met ons het gesprek aan te gaan. Of wilt u meer weten over de in gang gezette beweging? Neem dan contact op met sectieao@psynip.nl.



VACATURE

Het Nederlands Instituut van Psychologen, het NIP, is een ambitieuze beroepsvereniging en volop in beweging. Het NIP heeft haar bureau gevestigd in hartje Utrecht. Met ruim 13.000 leden is het NIP de grootste landelijke beroepsvereniging van psychologen, die zowel in loondienst als zelfstandig gevestigd zijn. Met ca. 45 medewerkers behartigt het NIP de belangen van de leden en biedt tevens ondersteuning en advies. Denk hierbij aan beroepsethiek, veranderingen in het zorgstelsel, kwaliteit en opleiding. Het NIP promoot het maatschappelijke belang van de psycholoog. Voor het bestuur zijn wij op zoek naar een:

VOORZITTER ALGEMEEN BESTUUR

De benoeming van leden van het Algemeen Bestuur (AB) van het NIP geschiedt door de Ledenraad. Het AB bestaat uit vijf leden en heeft onder meer de volgende verantwoordelijkheden:

- besturen en extern vertegenwoordigen van de vereniging;
- ontwikkelen van het algemeen strategisch en financiële beleid en het bewaken van de voortgang (meerjarenbeleidsplan, begroting, jaarrekening);
- scheppen van draagvlak;
- scheppen van voorwaarden voor het professioneel functioneren directeur NIP-bureau.

Voor alle bestuursleden geldt dat zij een psycholoog met autoriteit zijn en aantoonbare affiniteit hebben met de belangen van psychologen bij de uitoefening van hun beroep. Daarnaast hebben zij bestuurlijke ervaring en mogen geen functie vervullen die strijdig is met de belangen van het NIP. Zij weten wat er voor nodig is strategische uitgangspunten te beoordelen, houden het belang van de vereniging in het oog en kunnen de balans bewaken tussen kritisch tegenspel en constructief samenwerken.

VERANTWOORDELIJKHEDEN VOORZITTER ALGEMEEN BESTUUR:

- Het NIP als boegbeeld van de organisatie vertegenwoordigen in contacten met derden;
- Het verbinden van de secties en het AB door het bewaken van een participatieve beleidscyclus;
- Het voorzitten van de bestuursvergaderingen, gemiddeld 6x per jaar (middag);

- Het bijwonen van de Ledenraadvergaderingen, gemiddeld 4x per jaar (avond);
- Op verzoek participeren in commissies of werkgroepen.

BELANGRIJKSTE COMPETENTIES:

- *Integer • Visionair • Omgevingsbewust • Onafhankelijk*
- *Leider • Creatief • Accuraat • Besluitvaardig • Overtuigend*
- *Zelf reflecterend • Verbindend*

RANDVOORWAARDEN

- u bent lid van het NIP of bent bereid lid te worden;
- u bent beschikbaar voor de periode van drie jaar en een eventuele herbenoeming van drie jaar;
- u heeft voldoende tijd beschikbaar (ongeveer 4 uur per week);
- het betreft een functie op vrijwillige basis, met een vaste bestuurs-, en reiskostenvergoeding.

INFORMATIE EN SOLLICITATIE

Geïnteresseerden kunnen een cv met motivatie uiterlijk **31 maart 2019** versturen naar bestuur@psynip.nl. Vermeld hierin tevens bij welke sectie binnen het NIP u staat ingeschreven. Meer informatie over het NIP vindt u op: www.psynip.nl. Contactpersoon is Suzanne Muskens, voor eventuele vragen te bereiken via bestuur@psynip.nl.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

REAGEREN
UITERLIJK
31 MAART 2019



Nederlands Instituut van Psychologen **NIP**